ERAKUNDE ADIERAZPENA

Foru Gobernu Kontseiluak, 2023ko martxoaren 8aren ospakizuna dela-eta, erakunde adierazpen hau onesten du:

Erakunde adierazpena: martxoaren 8a, Emakumeen Nazioarteko Eguna.

25 urte baino gehiago igaro dira Beijingo Adierazpenean eta Ekintza Plataformaren bidez nazioarteko akordioa hartu zenetik erabakiak hartzeko orduan gizonen eta emakumeen parte-hartze politikoa eta boterearen banaketa orekatua lortzeko. Aurrerapenak egin diren arren, munduko herrialde gehienek ez dute genero berdintasuna lortu, eta gutxi dira sexuen arteko parekotasunari buruzko asmo handiko helburuak ezarri edo bete dituztenak.

Krisi anitzen egungo testuinguruan, gizarte, ekonomia, ingurumen eta gobernantza ereduak birplanteatu nahi dira, desberdintasun arrakalak murrizteko; izan ere, desberdintasun horiek areagotu egin dira gizateriaren zati handi batentzat eta, batez ere, emakumeentzat. Garaia da erakundeak eta gizartea eraldatu eta harreman eredu inklusiboago, kooperatiboago eta sortzaileagoetarantz jotzeko. Sektore anitzen lankidetzaz egin beharreko gobernantza feministaren eredu baterantz aurrera egin behar da, oinarritzat harturik bai entzutea bai partaidetza prozesuak eta botereen eta erantzukizunen banaketa prozesuak abiaraztea.

Erakunde feministak eta emakumeen erakundeak, beren aniztasunean eta belaunaldiz belaunaldi, mobilizatzen ari dira berdintasunaren arloko gai batzuk salatzeko eta eskatzeko: arraza justizia, soldata berdintasuna, emakumeen aurkako indarkeria eta diskriminazioa amaitzea, sexu jazarpena desagerraraztea, justizia klimatikoa, bakeari eustea eta abar.

Politikan eta berdintasunezko erabaki eremu guztietan emakumeen parte-hartzea eta lidergoa funtsezkoak dira 2030ean Garapen Jasangarriko Helburuak lortzeko. Hala ere, tokiko eremutik globalera, mugatua da oraindik emakumeek

DECLARACIÓN INSTITUCIONAL

El Consejo de Gobierno Foral, con motivo de la celebración del día 8 de marzo de 2023, aprueba la siguiente Declaración Institucional:

Declaración institucional, 8 de Marzo, Día Internacional de las Mujeres.

Han pasado más de 25 años desde que se adoptó el acuerdo internacional de lograr la participación política y distribución equilibrada del poder entre hombres y mujeres en la toma de decisiones en la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing. A pesar de los avances, la mayoría de los países del mundo no ha logrado la Igualdad de género, y son pocos los que han establecido o cumplido metas ambiciosas respecto de la paridad entre los sexos.

En el contexto actual de crisis múltiples se busca replantear los modelos social, económico, medioambiental y de gobernanza a fin de reducir las brechas de desigualdad, que han aumentado para gran parte de la humanidad y, principalmente, para las mujeres. Es el tiempo de liderar para transformar las organizaciones y la sociedad hacia modelos de relación mucho más inclusivos, cooperativos y creativos. Se necesita avanzar hacia un modelo de gobernanza feminista de colaboración multisectorial; basada tanto en la escucha como en la puesta en marcha de procesos de la participación y distribución de poderes y responsabilidades.

Las organizaciones feministas y de mujeres en su diversidad y entre generaciones, vienen movilizándose para denunciar y reclamar una serie de cuestiones de igualdad: desde la justicia racial hasta la igualdad salarial, el fin a la violencia y la discriminación contra las mujeres, la eliminación del acoso sexual, la justicia climática, el mantenimiento de la paz y más.

La participación y el liderazgo de las mujeres en la política y en todos los ámbitos de decisión en pie de igualdad son fundamentales para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible en 2030. Sin embargo, desde el ámbito local hasta el

Egiaztatzeko helbidea Dirección de comprobación https://e-s.araba.eus/wps/portal/ConsultaCove
Egiaztapen kodea Código de verificación QZYe-bE56-XBKe-5xIS

eremu formaletan erabakiak hartzeko orduan duten parte-hartzea politikan, administrazio publikoan, enpresa pribatuetan, unibertsitatean, sindikatuetan, elkarte eta kooperatibetan eta beste sektore batzuetan.

Martxoaren 8an, Emakumeen Nazioarteko Egunean, lehentasunezkoa da emakumeen lidergoak bultzatzea, gobernantza feministaren eta lidergo partekatuaren eredu batetik. Era berean, lehentasuna du erabakiak berdintasunez hartzean emakumeen parte-hartzea handitzeko baldintzak sortzearen alde lan egiteak. Emakumeen parte-hartzea askoz ere ikuspegi zabalago batetik ulertu behar da, ez soilik ikuspegi formal edo arauemailetik; izan ere, baldintzak aldatu behar ditugu emakumeek erabakiguneetan parte hartu ahal izateko.

Emakumeen parte-hartzearen alde lan egiteko, beharrezkoa da:

- aurre egitea botere espazioak partekatzea eta lagatzea eragozten duten erresistentziei eta inertziei, kristalezko sabaiak hausteko. Horretarako, emakumeak esparru guztietan presentzia izateko neurriak ezarri behar dira, zeharkako ikuspegiarekin;
- zaintza lanen banaketa erantzunkidean irmotasunez aurrera egitea, justizia printzipioa delako eta emakumeek ezin dutelako beren herritartasuna erabat garatu dituzten gainkargen ondorioz;
- zaintza lan prekarizatuen eta beste lan feminizatu batzuen sektore profesionalaren balioa nabarmentzea, eta haren balio soziala aitortzea, baldintzak hobetuz;
- lidergoen jardunean emakumeengan konfiantza eta sinesgarritasuna izatea eta haiek influentzia izatea eragozten dituzten estereotipo eta aurreiritziei aurre egitea;
- emakumeenganako indarkeria mota guztiak desagerraraztea, emakumeen aurkako indarkeria politikoa barne;
- Erakunde eskudunekin koordinaturik lan egitea emakumeen aurkako indarkeriaren arloan, eremu digitalean gertatzen den

global, la participación de las mujeres en la toma de decisiones en las esferas formales sigue siendo limitado, ya sea en la política, la administración pública, empresas privadas, universidad, sindicatos, asociaciones y cooperativas, y otros sectores.

Este 8 de marzo, día internacional de las mujeres, es prioritario impulsar los liderazgos de las mujeres desde un modelo de gobernanza feminista y liderazgo compartido. Trabajar por generar las condiciones para aumentar la participación de las mujeres en la toma de decisiones en igualdad. Hay que entender la participación de las mujeres desde una perspectiva mucho más amplia, no solo la formal o normativa, sino que tenemos que cambiar las condiciones en las que las mujeres puedan participar de los espacios de decisión.

Para trabajar por la participación de las mujeres es necesario:

- combatir las resistencias e inercias que impiden compartir y ceder espacios de poder, rompiendo los techos de cristal con medidas que garanticen la presencia de las mujeres en todos los espacios, en toda su diversidad y con perspectiva interseccional;
- avanzar radicalmente en una distribución corresponsable de las tareas de cuidado, porque es un principio de justicia y porque la sobrecarga de las mujeres limita su ejercicio pleno de la ciudadanía;
- poner en valor el sector profesional de los cuidados precarizados y otros trabajos feminizados, y reconocer su valor social, mejorando sus condiciones;
- combatir los estereotipos y prejuicios que limitan la confianza, credibilidad e influencia de las mujeres en el ejercicio de los liderazgos;
- erradicar todas las formas de violencia hacia las mujeres, incluidas la violencia política contra las mujeres;
- trabajar de manera coordinada con las instituciones competentes en materia de violencia ejercida contra las mujeres, incluida

indarkeria ere kontuan hartuta, Berdintasunerako Foru Planaren eta Indarkeria matxistaren biktimei arreta hobea emateko Erakunde Arteko III. Akordioaren esparruan.

- inplikatutako erakundeen artean koordinatuta lan egiten jarraitzea, eta, era berean, lankidetzan jarraitzea gai hori lantzen duten eta berdintasunerako politika publikoen garapenean genero indarkeria digitalaren aurkako borroka indartuko duten sentsibilizazio, prebentzio eta arreta tresnak definitzen eta ezartzen dituzten erakunde eta elkarteekin , bereziki hezkuntzaren eta prestakuntzaren eremuan.

- deseraikitzea menpean hartzea oinarri izan duen eredu androzentrikoetatik sortutako lidergoaren praktikak eta gauzatzeko moduak. Izan ere, orain arte ez da kontuan izan zaintza lanetan zenbat denbora eskaini eta zer erantzukizun izan den, boteretik baztertutako emakumeen eta beste kolektibo batzuen talentua eta jakintzak mesprezatu dira eta ez zaio baliorik eman lan kolektiboari.

- emakumeen eta nesken eskubideak agenda feministaren erdigunean jartzea, zeharkakoa, berritua, erradikala eta eraldatzailea den ikuspegi batekin, haiek boteretik sistematikoki baztertzeari aurre egiteko eta desberdintasun arrakalak murrizteko.

Horregatik, Arabako Foru Aldunditik, gure eskumenen esparruan, emakumeen lidergoa bultzatzeko eta boterea berdintasunez erabiltzeko baldintzak bultzatzeko konpromisoa hartzen dugu. Estamentu publiko eta pribatu guztietan emakumeen ahalduntzea eta parte-hartzea sustatzen duten politikak indartu nahi dira, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legea bigarren aldiz aldatzen duen martxoaren 3ko 1/2022 Legeak ezarritakoaren arabera:

1. Emakumeen etxeak sortzeko partaidetza-prozesuak hastea, udalerri bakoitzaren beharretara egokituta.

2. Ahalduntze programak eta eskolak baliabide eta espazio egokiz hornitzea

la que se desarrolla en el ámbito digital en el Marco del Plan Foral de Igualdad y el III Acuerdo Interinstitucional para la mejora de la atención a mujeres víctimas de violencia machista.

- continuar trabajando de manera coordinada entre las instituciones implicadas, y la colaboración de entidades y asociaciones que trabajan esta temática, definan e implementen en el desarrollo de las políticas públicas de igualdad, instrumentos de sensibilización, prevención y atención que refuercen la lucha contra la violencia de género digital, de manera especial en el ámbito educativo formativo.

- deconstruir las prácticas y formas de ejercicio del liderazgo desde modelos androcéntricos basados en la dominación; desconsiderando los tiempos y la responsabilidad del cuidado; que desprecian el talento y saberes de las mujeres y otros colectivos excluidos del poder; y sin valorar el trabajo colectivo;

- colocar los derechos de las mujeres y las niñas en el centro de una agenda feminista con enfoque interseccional, renovada, radical y transformadora, para combatir la sistemática exclusión de estas en el poder y reducir las brechas de desigualdad.

Por eso la Diputación Foral de Alava, en el marco de nuestras competencias, nos comprometemos a impulsar el liderazgo de las mujeres y a favorecer las condiciones para el ejercicio del poder en igualdad. Se trata de fortalecer las políticas que promuevan el empoderamiento y participación de las mujeres en todos los estamentos públicos y privados según lo establecido en la Ley 1/2022, de 3 de marzo, de segunda modificación de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres:

1. Iniciar procesos participativos para la creación de Casas de Mujeres, adaptados a las necesidades de cada municipio.

2. Dotar los programas y las escuelas de empoderamiento de recursos y espacios

3. Mugimendu feministak eta emakumeen elkarteek emakumeen/berdintasunaren tokiko kontseiluetan duten parte-hartzea indartzea, erabaki partekatuak hartzeko konpromiso sendotik abiatuta.

4. Gure gizartea osatzen duten eremu guztietan berdintasun planen zeharkakotasuna indartzea, emakumeek beren aniztasunean parte-hartze osoa eta eraginkorra izan dezaten.

5. Adinaren eta generoaren arabera bereizitako datuak sortzea, informazio hori erabilgarri izateko 1/2022 Legearen aginduari jarraituz neskato, nerabe eta emakumeen bizitzetan eragin zuzena duten politikak egiteko orduan.

6. Politikan sartzen diren emakumeentzako ikaskuntza eta ahalduntze espazioak antolatzea, emakume hautetsien arteko babes, elkartasun eta aliantza sareen bidez, hala nola Basqueskola Sarea eta beste batzuk.

7. Eskatzea indarkeria politikoari aurre egiteko protokoloak proposa daitezela, emakumeen parte-hartzeari eta erabakitzeko gaitasunari buruz ikertzea bultza dadila eta ordezkaritza orekatua lortzeko aurrerapausoak bultza daitezela.

Gasteiz, 2023ko martxoaren 7a

adecuados.

3. Fortalecer la participación del movimiento feminista y las diferentes asociaciones de mujeres en los Consejos Locales de mujeres/igualdad desde un firme compromiso de toma de decisiones compartidas.

4. Reforzar la interseccionalidad de los planes de igualdad en todos los ámbitos que conforman nuestra sociedad para llegar a consolidar la participación plena y efectiva de las mujeres en su diversidad.

5. Generar datos desagregados por edad y género para aportar información a la elaboración de políticas que tengan un impacto directo en las vidas de las niñas, adolescentes y mujeres según el mandato de la ley 1/2022.

6. Articular espacios de aprendizaje y empoderamiento para las mujeres que acceden a la política, mediante redes de apoyo, solidaridad y alianza entre mujeres electas, como Basqueskola Sarea y otras.

7. Instar a que se proponga protocolos para hacer frente a la violencia política, que impulse la investigación sobre la participación de las mujeres y sobre la capacidad de decisión y apoye los avances hacia una representación equilibrada.

Vitoria-Gasteiz, 7 de marzo de 2023